

موقع جيا لتوظيف خريجين الجامعات

GEA website for Employing Graduates

اعداد الطالبات:

الاء أحمد أحمد علي الزبيدي

مها ماهر غازي الموسوي

إشراف:

د/ موسى غراب

أ/ صفاء البهلولي

قدم هذه المشروع لاستكمال متطلبات الحصول على درجة البكالوريوس

في تخصص نظم المعلومات الإدارية

كلية العلوم الإدارية والمالية،

الجامعة الإماراتية الدولية.

٢٠٢٢/٢٠٢٣

الآية القرآنية:

قال تعالى: (فَتَعَالَى اللَّهُ الْمَلِكُ الْحَقُّ وَلَا تَعْجَلْ بِالْقُرْآنِ مِنْ قَبْلِ أَنْ يُقْضَى إِلَيْكَ وَحْيُهُ وَقُلْ رَبِّ زِدْنِي عِلْمًا)

إقرار الطالبات

نحن الطالبة الموقعين ادناه، نقر انه تم إنجاز هذا المشروع من قبلنا، وبجهد ذاتي

منا، وبمساعدة المشرف

والمقدم لاستكمال متطلبات الحصول على درجة البكالوريوس

في تخصص: نظم معلومات إدارية

كلية العلوم الإدارية والمالية

الجامعة الإماراتية الدولية

م	اسم الطالب	التوقيع
	الاء احمد احمد علي الزبيدي	
	مها ماهر غازي الموسوي	

2023

إقرار المشرف

تم الإشراف على هذا المشروع من قبلنا، والمقدم لاستكم
ال متطلبات الحصول على البكالوريوس في تخصص إدارة الأعمال

قسم نظم معلومات إدارية

كلية العلوم الإدارية والمالية

الجامعة الإماراتية الدولية

اسم المشرف: د. موسى غراب

التوقيع:

اسم مساعد المشرف: أ. صفاء البهلولي

التوقيع:

هـ 1444 / 2023م

الإهداء

إلى من سهرت الليالي لأكون هنا واصل لحلمي بدعائها ... إلى احن واطيب قلب ... إلى
امان قلبي وملاذي ... الى سر سعادتي وكل نجاحاتي إلى...

والداتنا الحبيبات

الى سندي وقوتي وذخيرتي ... إلى من عمل ليلاً نهاراً من اجل ان أصل إلى ما انا عليه
الان ... الى اطهر قلب وأجمل روح إلى ...

أباءنا الغاليين

الى من هم لنا عون الى من نشد بهم الضلع ومن هم سندنا الى ينابيع المحبة والعطاء إلى
...

اخواتنا

والى كل من ساندنا في هذه الرحلة وقدم لنا الدعم المعنوي بكلماته الصادقة نشكركم ونهدي
لكم هذا العمل بكل مشاعر جميلة ...

الشكر والتقدير

لابد لنا ونحن نخطو خطواتنا الأخيرة في الحياة الجامعية من وقفة تعود بنا إلى أعوام قضيناها في رحاب الجامعة مع دكاترتنا وأستاذتنا الكرام الذين قدموا لنا الكثير باذلين بذلك جهوداً كبيرة في بناء جيل الغد لتبعث الأمة من جديد.....

وقفة نتوجه بها بكل كلمات الحب والشكر والتقدير والامتنان لوالدينا وإخواتنا الذين كانوا أكبر دعم لنا بحبهم وعطائهم والذين لولا وجودهم لما أكملنا الطريق...

ومنا أيضاً جزيل الشكر لمعلمتنا وصديقتنا التي كانت معنا منذ البدايات للأخت والموجهة التي لم تكل ولم تمل ولم تبخل علينا بعطائها ومعلوماتها القيمة أ/ صفاء البهلولي

كما منا فائق الاحترام وجزيل الشكر والعرفان لمنسق كليتنا الأستاذ وسيم الذي لطالما اتكأنا في جميع مراحلنا الدراسية عليه والأب الروحي لجميع طلاب كلية الإدارة عميد كليتنا الدكتور محمد الكهالي الذي كلل مسيرتنا الدراسية بالرعاية الأبوية وسهل لنا الطريق

ونشكر مشرفنا د/ موسى غراب على تعاونه معنا ومتابعته لنا أولاً بأول.

ملخص المشروع

في ظل المعضلات التي يواجهها خريجي الجامعات في وقتنا هذا خلال بحثهم عن وظائف يبتدئون منها مسيرتهم العملية، تحتاز مشكلة صعوبة البحث المرتبة الأولى.

لذا فقد صممنا مشروعنا من خضم التجربة ليسهل على الخريج عملية البحث عن الوظيفة والتواصل بالمعلن بأسهل طريقة ممكنة. صمم موقع GEA ليكون نسخة مطورة وتتجاوز عيوب بقية المواقع الشبيهة والتي يبحث عبرها الخريج عن وظائف فهو يسهل البحث عن طريق فرز الوظائف ويقوم بحفظ المستندات التي قام الخريج بتحميلها لتقديم طلب وظيفة فلا يضطر لتحميلها وتعبئة الاستمارات بشكل متكرر , وتسهيل وصوله للوظائف المشابهة كما يسهل الوصول لفرص التدريب والتطوع لكل خريج في مجال اختصاصه , ومن جهة أخرى يسهل للمؤسسات الإعلان عن وظائف بأقل وقت وجهد وتكلفة , كما انه يقوم بترشيح السير الذاتية الأنسب للوظائف التي تم نشرها وبذلك فإنه يتفوق على عدة مواقع أخرى بل وفي صدد أن يصبح تطبيقا لتسهيل الاستخدام بشكل أكبر في المستقبل .

Abstract

Underneath the circumstances in which the graduates face these days during the seek of employment in order to start their career , the dilemma of “ searching difficulty “ is on the top of the list .Hence, we have designed our project from the very experience in order to ease the process of searching for a job to the graduates as well as to expedite communication with the announcers. Gea website is designed to be a promoted as well as disadvantages-free copy of other similar jobs websites ,for ,it facilitates searching by: sorting jobs for the seeker ,saving the documents the applier uploaded to the form in order for him/her not to be obligated to reupload them repeatedly in other forms as it eases the access to similar jobs he/she applies for earlier ,also the opportunities of volunteering and training in his/her specialty. On other hand , the website makes it easier for institutions to announce for jobs with the least time, effort & cost possible as well as it nominates resumes compatible with the jobs announced by each institution , with all that , Gea is set to be transformed into an app to even ease usage more in future .

فهرس المحتويات

II.....	الآية القرآنية:
III.....	إقرار الطالبات
IV.....	إقرار المشرف
V.....	الإهداء
VI.....	الشكر والتقدير
VII.....	ملخص المشروع
VIII.....	Abstract
١.....	الفصل الأول: الدراسة التمهيديّة
١.....	١.١ المقدمة (Introduction)
١.....	٢.١ مشاكل النظام (Problem Statement)
٢.....	٣.١ الأهداف (Objectives)
٢.....	٤.١ تعريف النظام (system definition)
٣.....	٥.١ الغرض من النظام (Purpose)
٣.....	٦.١ الهدف الرئيسي (Goal)
٣.....	٧.١ خصائص المستخدمين (Users Characteristics)
٤.....	٨.١ المعوقات (Limitations)
٤.....	٩.١ حدود النظام (System Scope)
٤.....	١٠.١ الحلول المقترحة (Assumptions and Dependencies):
٤.....	١١.١ دورة حياة النظام (life cycle model):
٥.....	١٢.١ الأعمال المتعلقة بالنظام (Related Work):
٥.....	١٣.١ خطة المشروع (Project Plan):
٦.....	١٤.١ الأدوات المستخدمة في المشروع
٦.....	١٥.١ دراسة الجدوى (Feasibility study)
٧.....	١.١٥.١ الجدوى الفنية (technical Feasibility):
٨.....	٢.١٥.١ الجدوى الزمنية (Scheduling Feasibility):

٨	دراسة الجدوى الاقتصادية (Financial feasibility)
١١	الفصل الثاني: الإطار النظري للمشروع
١١	١.٢ الخلفية النظرية:
١٢	٢.٢ الأعمال السابقة (Research and site visits)
١٧	الفصل الثالث: التحليل والتصميم
١٧	١.٣ أدوات جمع البيانات (Fact finding)
١٧	٢.٣ المتطلبات (The requirement)
١٧	١.٢.٣ متطلبات المستخدمين (Users requirements)
١٨	٢.٢.٣ المتطلبات الوظيفية (Requirements Function)
٢٠	٣.٢.٣ المتطلبات الغير وظيفية (Non-function Requirements)
٢٢	٣.٣ مخططات تدفق البيانات (DFD) :Description of Data Flow Diagram (DFD)
٢٣	١.٣.٣ المخطط العام (Context diagram) :
٢٤	٢.٣.٣ مخططات تدفق البيانات :DFD Overview
٢٥	٤.٣ مخطط العلاقات والكيونات
٢٥	١.٤.٣ وصف الكيونات:
٢٦	٢.٤.٣ وصف العلاقات:
٢٧	٣.٤.٣ مخطط الكيونات والعلاقات (ERD)
٢٨	الفصل الرابع: التنفيذ
٢٨	مرحلة التنفيذ (Execution of the implementation):
٢٨	١.٤ تنفيذ قاعدة البيانات (DATABASE Implementing):
٢٩	٢.٤ تنفيذ الواجهات (Interface Implementing):
٣٤	٣.٤ تنفيذ الاكواد (Code Implementing):
٣٦	الفصل الخامس: النتائج والخلاصة
٣٦	١.٥ الاستنتاجات (Conclusions):
٣٦	٢.٥ المقترحات (Suggestions)
٣٦	٣.٥ التوصيات (Recommendation)
٣٦	٤.٥ المراجع (References)
٣٧	٥.٥ الملحقات (Accessories)

فهرس الاشكال:

٤.....	الشكل (١-١) المنهجية المتبعة للبناء.....
٥.....	الشكل (٢-١) خطة المشروع.....
٧.....	الشكل (٣-١)دراسة الجدوى.....
٨.....	الشكل (٤-١)دراسة الجدوى الزمنية.....
٢٣.....	الشكل (١-٣) job administration management level.....
٢٣.....	الشكل (٢-٣) Hiring System level 0.....
٢٣.....	الشكل (٣-٣) job announcer level 0.....
٢٤.....	الشكل (٤-٣) job administration management level.....
٢٤.....	الشكل (٥-٣) Hiring System level 1.....
٢٥.....	الشكل (٦-٣) job announcer level 1.....
٢٧.....	الشكل (٧-٣) مخطط الكيانات والعلاقات ERD.....
٢٨.....	الشكل (١-٤) بناء قاعدة البيانات.....
٢٨.....	الشكل (٢-٤) بناء قاعدة البيانات.....
٢٩.....	الشكل (٣-٤) إعلان وظيفة.....
٢٩.....	الشكل (٤-٤) عرض تفاصيل الوظيفة.....
٣٠.....	الشكل (٥-٤) واجهة إضافة.....
٣٠.....	الشكل (٦-٤) واجهة التصنيفات.....
٣١.....	الشكل (٧-٤) واجهة قوائم الوظائف.....
٣١.....	الشكل (٨-٤) عرض تفاصيل الوظيفة.....
٣٢.....	الشكل (٩-٤) واجهات الموقع.....
٣٢.....	الشكل (١٠-٤) واجهات الموقع.....
٣٣.....	الشكل (١١-٤) واجهات الموقع.....
٣٣.....	الشكل (١٢-٤) واجهات الموقع.....
٣٤.....	الشكل (١٣-٤) اكواد التنفيذ.....
٣٤.....	الشكل (١٤-٤) html كود تصميم الصفحة.....

الشكل (١٥-٤) كود تصميم صفحة السيفي ٣٥

فهرس الجداول

جدول (١-١) خصائص المستخدمين (Users Characteristics) ٣

الجدول (٢-١) التكاليف الملموسة ٩

قائمة الاختصارات

Acronym	Definition
GEA	Graduates Employing Applications
HR	Human Resources
HTML	Hypertext markup language
PHP	Hypertext preprocessor
SQL	Structured query language
CPU	Central processing unit
RAM	Random-access memory
DFD	Data flow diagram
ERD	Entity relationship diagram

الفصل الأول: الدراسة التمهيديّة

١.١ المقدمة (Introduction)

نظرًا لما توفره التكنولوجيا من خدمات توفير الوقت والجهد وتوفير الأمن وسهولة ومرونة التعامل مع البيانات وتخزين كمية هائلة من البيانات وسهولة الوصول إليها واسترجاعها بالإضافة إلى التطور والتقدم الهائل في تكنولوجيا المعلومات في هذا العصر ودخول الحواسيب وأنظمتها وشبكاتهما في كافة مجالات الحياة جعل كل ما سبق من أبرز التسهيلات التي تقدمها التكنولوجيا هو مجال التوظيف في المؤسسات والشركات بدلا عن الطرق التقليدية في البحث عن الوظائف.

حيث أن التكنولوجيا في هذا المجال سهلت الكثير من المعاملات وطرق البحث والوصول للكثير من الباحثين عن الوظائف يعتبر موقع جيا - وهو عبارة عن موقع ويب - أحد المسهلات في البحث عن الوظائف للناس وكذلك سهل على المنشآت والمؤسسات والشركات الإعلان والوصول لمتقدمين مناسبين وذو كفاءة مناسبة للوظيفة.

٢.١ مشاكل النظام (Problem Statement)

١. صعوبة وصول خريجي الجامعات للوظائف المناسبة (تخصص، وقت، خبرة).
٢. عدم قدرة بعض الشركات على الوصول لأشخاص ذوي كفاءة واختصاص بسهولة.
٣. قيام مكاتب التوظيف بأخذ نسبة كبيرة من راتب أول شهرين من الموظفين عبرهم.
٤. صرف الشركات مبالغ مالية كبيرة على الإعلانات للبحث عن موظفين.
٥. صعوبة استخدام منصات التوظيف من قبل الخريجين للبحث عن الوظائف وصعوبة نشر الإعلانات من قبل الشركات التي تقدم عروض توظيف في بيئة مخصصة.
٦. النظام المستخدم في منصات التوظيف نظام يدوي وعشوائي.
٧. ضياع الوثائق في مكاتب التوظيف والاضطرار للذهاب لمقر الشركات فقط لوضع السي في.
٨. مجال شهرة بعض الشركات ضيق.

٣.١ الأهداف (Objectives)

١. تسهيل وتوفير الوقت والجهد في البحث عن وظائف وفرص تدريب وتطوع لدعم الخبرة.
٢. سهولة الوصول إلى موظفين ذوي كفاءة واختصاص.
٣. التخلص من استغلال مكاتب التوظيف للخريجين الباحثين عن الوظائف.
٤. السماح للشركات بإعلانات لا حصر لها وذلك فقط مقابل الاشتراك السنوي الرمزي في الموقع.
٥. تمكين الخريجين الباحثين عن الوظائف من معرفة الشركة المناسبة لهم بأقل مجهود ووقت وضغطة زر وكذلك تسهيل الإعلان للشركات في بيئة متخصصة بمجال الوظائف الشاغرة المعلنة.
٦. موقع توظيف وسهل الوصول والاستخدام.
٧. الحفاظ على الوثائق حيث يتم إرسالها إلكترونياً وحفظها في قاعدة البيانات الخاصة بالمستخدمين لعدم اضطرارهم لإعادة تحميل المستندات عند التقديم مرة أخرى لوظيفة أخرى.
٨. إشهار الشركات من خلال الإعلانات.

٤.١ تعريف النظام (system definition)

النظام هو عبارة عن موقع ويب يقوم بفرز الوظائف وحفظ مستندات المستخدمين وتسهيل الوصول والبحث على الوظائف وفرص التدريب والتطوع للخريجين كلا في مجال اختصاصه، وكذلك يسهل للجهات الراغبة في الإعلان عن وظائف وفرص تدريب وحاجة لمتطوعين الوصول للفئة المطلوبة.

حيث أن النظام يتكون من موقع يحتوي على عدة تبويبات كل تبويب يحتوي على محتوى مختص بالمستخدم سواء كان شركة معلنة أو خريج باحث عن فرص.

كما أن الدخول للموقع بحسب صلاحيات المستخدمين الموثقة داخل قاعدة بيانات مركزية مرتبطة بالموقع وبالتالي يستطيع أي شخص فتح الموقع واستعراض المحتوى ولكن لا يستطيع التفاعل إلا في حالة كان مسجل كمستخدم لدينا.

٥.١ الغرض من النظام (Purpose)

غرض هذا النظام تسهيل العمليات المختلفة التي يقوم بها المستخدمين سواء كشرركات أو كخريجين باحثين عن الفرص وتوفير الوقت والجهد لكلا الطرفين، كذلك شعور المستخدم بالراحة عند التعامل مع البيانات بسهولة.

٦.١ الهدف الرئيسي (Goal)

موقع قادر على تسهيل عملية التواصل بين الجهات الطالبة للموظفين أو المتدربين أو المتطوعين والخريجين الباحثين عن الفرص بجهد أقل وزمن أسرع.

٧.١ خصائص المستخدمين (Users Characteristics)

جدول (١-١) خصائص المستخدم (Users Characteristics)

م	مستخدمي النظام	المؤهلات	المهارات المطلوبة	المهام
١	باحث عن فرص	خريج	إجادة استخدام الكمبيوتر او الهاتف المحمول	البحث عن فرص
٢	شركات معلنة	نشاط تجاري	ربط نظام ال HR بالموقع	البحث عن موظفين
٢	إدارة الموقع	موظفين مؤهلين لإدارة الواجهات	موظفين ذوي اختصاص	الجهة المسؤولة

٨.١ المعوقات (Limitations)

١. ضعف الإنترنت.
٢. وجود مقاومة من الشركات لربط نظام الموارد البشرية بالموقع.
٣. صعوبة الحصول على قواعد بيانات الجامعات للتأكد من مصداقية السيرة الذاتية للخريج.

٩.١ حدود النظام (System Scope)

الحدود المكانية: سيتم تنفيذ المشروع ضمن نطاق شركات ومؤسسات وجامعات العاصمة صنعاء.

١٠.١ الحلول المقترحة (Assumptions and Dependencies):

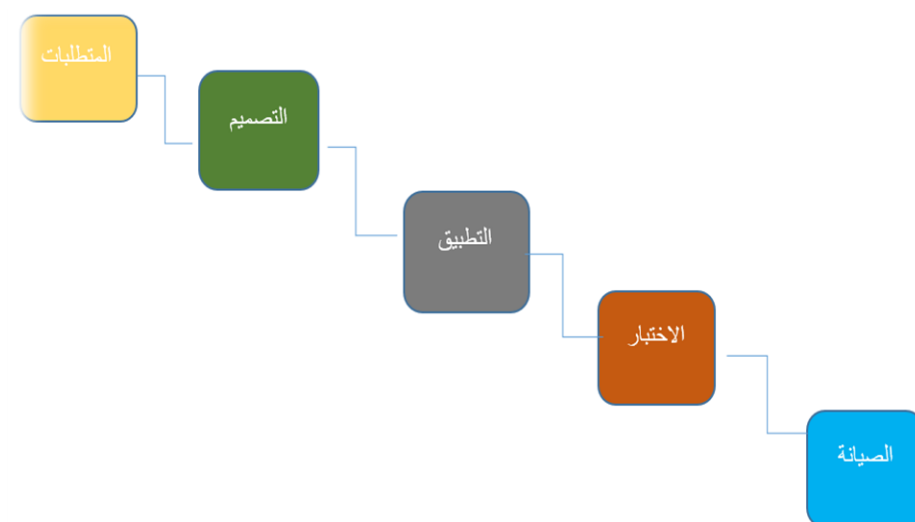
١. توفير مصادر قوية للإنترنت وعدم الاعتماد على مصدر واحد.
٢. عمل ورش تدريبية تأهل العاملين الشركات استخدام الموقع بدلا عن المنصات المعتادة وتشجيعهم على استخدام الموقع بتوفير امتيازات والقيام بحملات إعلانية للموقع.
٣. عمل اتفاقيات وعلاقات مع الجامعات للتأكد من مصداقية السير الذاتية للخريجين كما يجب تخصيص قسم كامل لهذه العملية.

١١.١ دورة حياة النظام (life cycle model):

تم اختيار منهجية التطوير الشلال (water flow) للأسباب التالية:

- تتميز ببساطة وسهولة الاستخدام وسهولة الإدارة.
- تتميز بقوة التوثيق لمراحل تطوير النظام.
- فعالة وناجحة في المشاريع الصغيرة.
- مراحل تطويرها قابلة للقياس.

اتباعها آلية إنهاء كل مرحلة قبل البدء في المرحلة التالية وهذا يؤدي إلى ضمان إنهاء كل مرحلة بصورة جيدة.

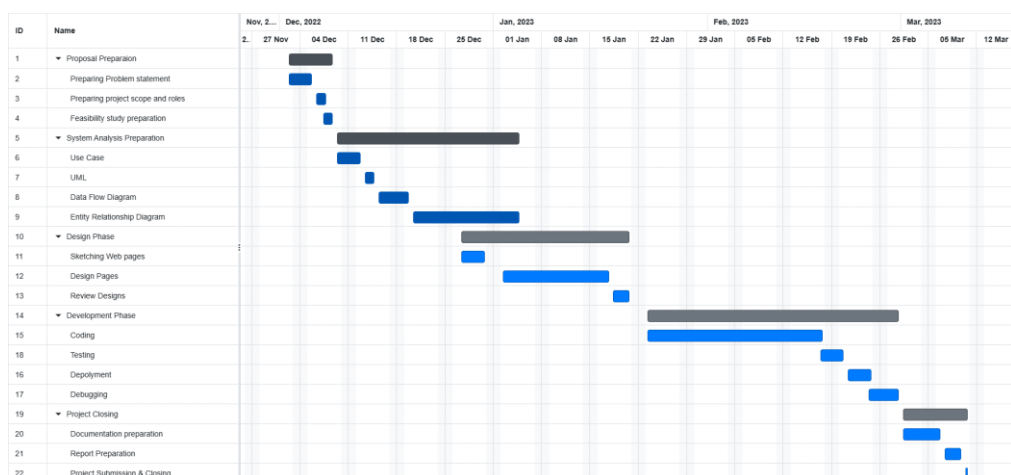


الشكل (١-١) المنهجية المتبعة للبناء

١٢.١ الاعمال المتعلقة بالنظام (Related Work):

- Yemen job
- Guru
- Lecturer
- Yemen HR

١٣.١ خطة المشروع (Project Plan):



الشكل (٢-١) خطة المشروع

١٤.١ الأدوات المستخدمة في المشروع

• المعدات الصلبة (Hardware):

جهاز حاسوب بالموصفات التالية:

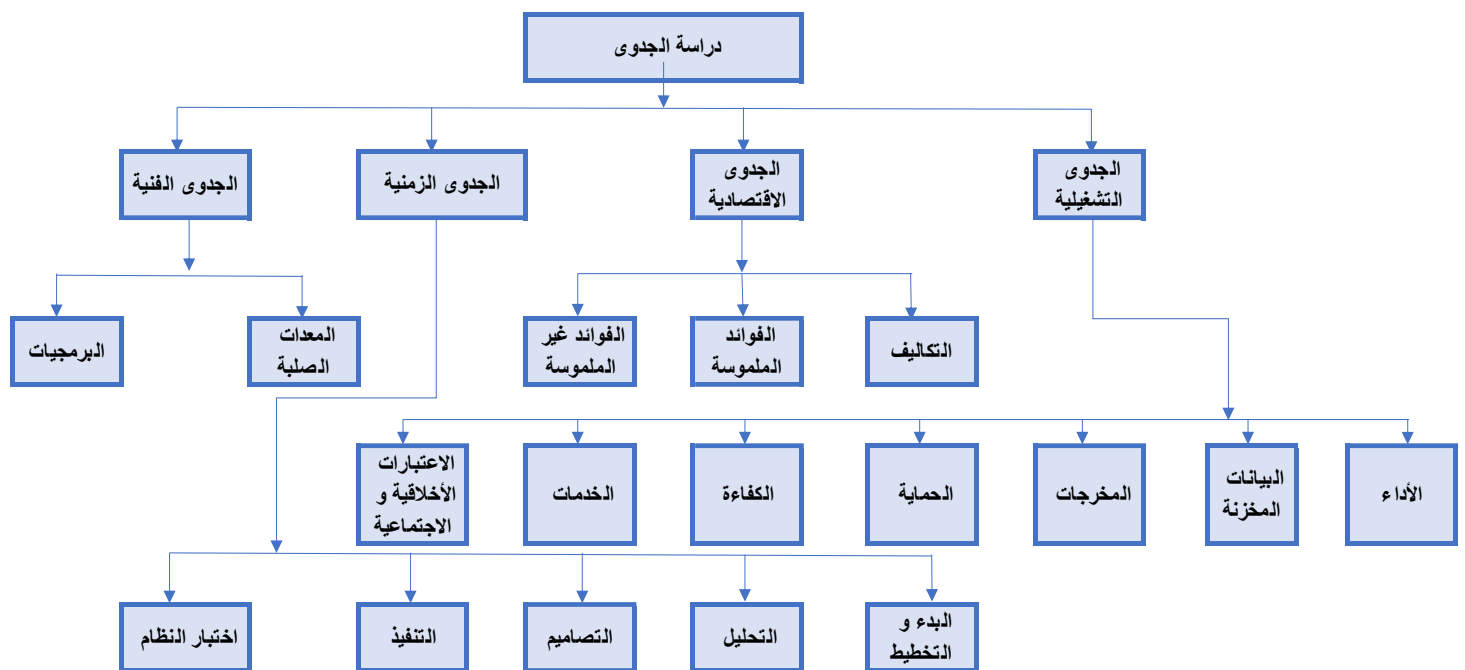
- CPU 2.5 GHZ
- CPU type core i7
- RAM 16.00GB
- External Hard
- printer

• البرمجيات (software):

- نظام التشغيل (Windows10)
- برنامج Microsoft word office 2019
- برنامج Power Designer لرسم المخططات.
- Visual Studio للبرمجة باستخدام لغتي ال HTML و PHP.
- برنامج MySQL لبناء قاعدة البيانات.
- Microsoft project لرسم خطة المشروع والجدوى الزمنية.

١٥.١ دراسة الجدوى (Feasibility study)

تعتبر دراسة الجدوى حجر الأساس لمرحلة التحليل نحو انشاء المشروع ومعرفة متطلباته ومن ثم تقديم توصية عن وجود اما تطوير او تغيير النظام الحالي الى نظام مقترح تتعلق ومعرفة إذا ما كان النظام المقترح مجديا.



الشكل (١-٣) دراسة الجدوى

١.١٥.١ الجدوى الفنية (technical Feasibility):

جهاز حاسوب بالمواصفات التالية:

- CPU 2.5 GHZ
- CPU type core i7
- RAM 16.00GB
- External Hard
- printer

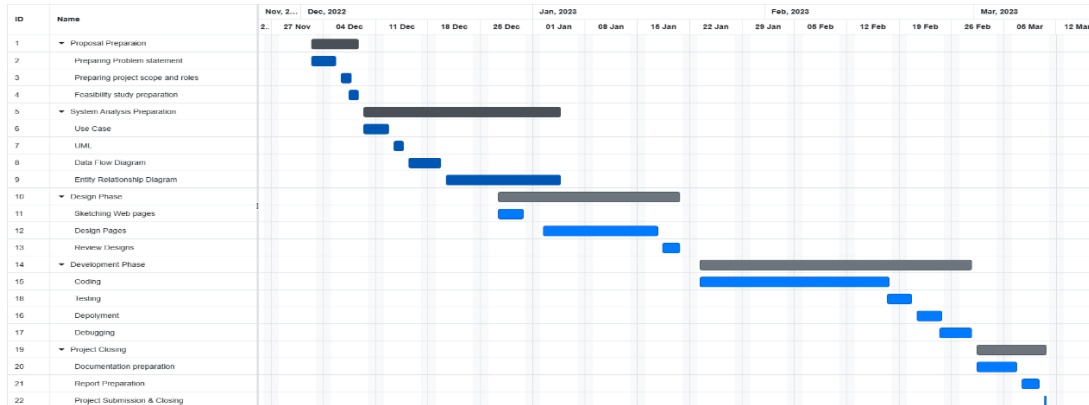
• البرمجيات (software):

- نظام التشغيل (Windows10)
- برنامج Microsoft office 2019
- برنامج Power Designer لرسم المخططات.
- برنامج MySQL لبناء قاعدة البيانات
- Visual Studio للبرمجة باستخدام لغتي ال HTML و PHP.
- Microsoft project لرسم خطة المشروع والجدوى الزمنية.

وقد وجدنا ان هذه المعدات والبرمجيات متوفرة ويمكن الحصول عليها بسهولة ويفترض ان النظام بهذه التجهيزات يكون كاملا، ويؤدي كل العمليات المطلوبة منه.

٢.١٥.١ الجدوى الزمنية (Scheduling Feasibility):

الفترة الزمنية اللازمة: ٢/١٢/٢٠٢٠ – ٣٠/٧/٢٠٢١ م



الشكل (١-٤) دراسة الجدوى الزمنية

٣.١٥.١ دراسة الجدوى الاقتصادية (Financial feasibility)

المنافع:

• المنافع الملموسة:

هي العائدات التي يمكن ملاحظتها وقياسها بعد تطبيق النظام المقترح وهي كالتالي:
توفير الكثير من الوقت الذي كان يهدر اثناء عملية البحث عن موظف
توفير الجهد المبذول من قبل الموظف البحث عن وظيفة.
تقليل الكلفة للباحث عن وظيفة.

• المنافع الغير ملموسة:

وهي العائدات التي يصعب ملاحظتها وقياسها بعد تطبيق النظام المقترح كالتالي:

- زيادة الفعالية والتشارك بين مستخدمي النظام.
- زيادة الاعتمادية والموثوقية بين المستخدم والنظام.

التكاليف:

• التكاليف الملموسة:

الجدول (٢-١) التكاليف الملموسة

العنصر	المبلغ
لاب توب	\$١٥٠٠
خط انترنت	\$٥٠
Windows 10	free
Office 2019 and project	free
Adobe collection	\$٢٠٠
E-draw	\$١٢٠
Oracle	\$١٢٠
اجور العاملين	\$١٠٠ كحد أدنى
الصرفيات	\$٥٠٠
الاجمالي	\$٢٦٩٠

• التكاليف الغير ملموسة:

• ١_تعديل في النظام.

• ٢_تحديث في النظام.

٤.١٥.١ دراسة الجدوى التشغيلية (operational feasibility)

تكون بشكل عام تحسين الاداء وتسهيل الكثير من المعاملات والعمليات في مكاتب التوظيف وايضا تسريع انجازها، ومن فوائد النظام انه يسهل التواصل بين الباحث عن الوظيفة والجهة الباحثة على موظف.

• الاداء :

من مهام النظام تحسين الاداء وتسهيل الكثير من المعاملات كما يسهل التواصل بين الجهات الحكومية والخاصة وبين الموظفين.

- المدخلات:

هي البيانات المدخلة ويجب ان يجمع الموقع كل البيانات الضرورية والصحيحة كون الموقع معتمد وبشكل اساسي عليها لأداء العمليات بالشكل المطلوب.

- البيانات المخزنة:

يتم تخزين البيانات المدخلة في سجلات البيانات بحيث يتم استرجاعها واستخدامها في وقت الحاجة.

- المخرجات:

يجب ان تكون المدخلات صحيحة ليتم معالجتها وعرض المخرجات بالشكل الصحيح والمفيد.

- الحماية:

يحتاج الموقع للحماية وذلك لضمان سلامة البيانات وعدم استعمالها بالشكل السيء او الضار كون الموقع يحتوي على العديد من البيانات الخاصة بالعملاء.

الفصل الثاني: الإطار النظري للمشروع

يتم فيه تناول الخلفية النظرية والاعمال ذات الصلة والدراسات السابقة

١.٢ الخلفية النظرية:

➤ **نظام التشغيل (Windows10):** هو إصدار من نظام تشغيل الحواسيب ويندوز والتي

تنتجها شركة مايكروسوفت تم كشف النقاب عنه في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٤ وتم إصداره في

٢٩ يوليو ٢٠١٥.

➤ **برنامج: Microsoft word office 2019** هو أحد برامج موفرة ضمن حزمة اوفيس

وهو مخصص لمعالجة النصوص والكلمات حيث يتيح ادخال الكمات على وثائق

الالكترونية افتراضية ومن ثم معالجتها واخراجها بالشكل المطلوب حسب حاجة المستخدم

بحيث يمكن طباعتها على لوائح ورقية أو ابقائها على صيغتها الالكترونية وهو من اهم

البرامج التي انتجتها شركة مايكروسوفت الامريكية لمعالجة النصوص. كان اول اصدار

منه في العام ١٩٨٣ تحت مسمى Multi-Tool Word وكان مخصص لنظام تشغيل

زينكس وهو احدى إصدارات يونكس المرخصة.

➤ **برنامج Power Designer لرسم المخططات:** وهو برنامج او أداة رائدة لنمذجة

البيانات الوصفية وادارتها وهي مصممة لإنشاء نماذج البيانات وبنية المعلومات وبنية

المؤسسة. يمنح المؤسسة او الشركة قوة تحليل العلاقات (تحليل تأثير التكنولوجيا) القدرة

على إدارة التغييرات أثناء مرحلة التصميم وتقنية إدارة البيانات الوصفية.

➤ **برنامج MySQL لبناء قاعدة البيانات:** هو نظام قواعد بيانات مفتوح المصدر ويعد

أيضا cross platform مما يعني انه يعمل على كل منصات التشغيل مثل ويندوز

ولينكس وماك ويدعم الكثير من محركات التخزين على عكس الأنظمة الأخرى التي

تدعم محرك واحد. يتمتع برنامج MySQL بأداء عال مقارنة بأنظمة قواعد البيانات

العلائقية الأخرى وهو فعال من حيث التكلفة حيث يعتبر أرخص من حيث التكلفة

بالمقارنة مع أنظمة قواعد البيانات العلائقية الأخرى ويوجد نسخة مجانية منه وحتى

النسخة التجارية تعتبر منخفضة التكلفة نسبيا.

➤ **Microsoft project** لرسم خطة المشروع والجدوى الزمنية: هو برنامج لتخطيط

المشاريع حيث يقوم برسم خطة العمل وتمثيلها وتخصيص الموارد وإدارة الميزانية ويتابع البرنامج تقدم المشروع الخاص بك حيث تم اصدار البرنامج في عام ١٩٨٧ من قبل شركة مايكروسوفت.

٢.٢ الأعمال السابقة (Research and site visits)

• موقع Guru

مميزات موقع Guru:

- هنا بعض المزايا التي يمكن أن تكون متاحة للعملاء والمتطوعين والمستقلين في: Guru
- ١- واجهة المستخدم الآمنة والسهولة الاستخدام: يمكن للعملاء والمتطوعين والمستقلين التقديم على الوظائف والعمل مع العملاء في واجهة سهلة الاستخدام.
 - ٢- مجموعة واسعة من المهام المتاحة: يمكن للعملاء البحث عن متطوعين ومستقلين للعمل معهم في مجالات مختلفة. ويمكن للمتطوعين والمستقلين التقديم على وظائف في مجالات مختلفة.
 - ٣- خيارات التواصل المتعددة: يمكن للعملاء والمتطوعين والمستقلين التواصل مع بعضهم البعض من خلال واجهة الموقع والبريد الإلكتروني وفيديو المكالمات والدردشات.
 - ٤- الدعم الفني المتواصل: يوفر Guru فريق دعم فني متواصل للمساعدة في حل المشكلات والاستفسارات التي قد يواجهها العملاء والمتطوعين والمستقلين.
 - ٥- التقييمات والتعليقات: يمكن للعملاء والمتطوعين والمستقلين التقييم والتعليق على العمل الذي تم إنجازه والتعامل مع بعضهم البعض. وهذا يساعد على تعزيز الثقة والجودة العامة في الموقع.
 - ٦- الفرص العمل الشاغرة: يمكن للعملاء البحث عن متطوعين ومستقلين للعمل معهم وللمتطوعين والمستقلين التقديم على وظائف في مجالات مختلفة.
 - ٧- المجتمع الدولي: يتيح Guru للعملاء والمتطوعين والمستقلين العمل والتعامل مع بعضهم البعض من جميع انحاء العالم

٨- الخصوصية والأمان Guru: يتطلب التسجيل للدخول ويحافظ على خصوصية المعلومات الشخصية للعملاء والمتطوعين والمستقلين. ويوفر ميزات إضافية للحفاظ على الأمان في العمل مع العملاء والمتطوعين والمستقلين، مثل خاصية التحقق من الهوية والتعليمات الأمنية المقدمة في الموقع.

عيوب تطبيق Guru:

١_ نظام تأمين الدخل: في Guru ، قد لا يتوفر نظام تأمين الدخل للمتطوعين والمستقلين، وهذا يعني أنهم قد لا يتلقون أي تأمين على الدخل الذي يحصلون عليه من العمل مع العملاء.

٢_ معدلات الربح المنخفضة: قد تكون معدلات الربح المقدمة في Guru منخفضة مقارنةً بمواقع العمل الأخرى.

- مشكلة في التعامل مع العملاء: قد يحدث أحياناً أن يكون العملاء لا يرضون عن العمل الذي تم تنفيذه من قبل المتطوعين والمستقلين، ويمكن أن يؤدي هذا إلى مشاكل في التعامل مع العملاء.

٤- مشاكل في التعامل مع المتطوعين والمستقلين: قد يحدث أحياناً أن يكون العملاء لا يرضون عن العمل الذي تم تنفيذه من قبل المتطوعين والمستقلين، ويمكن أن يؤدي هذا إلى مشاكل في التعامل مع المتطوعين والمستقلين.

٥- عدم وجود نظام تأمين الأمان: في Guru ، قد لا يتوفر نظام تأمين الأمان للعملاء والمتطوعين والمستقلين، وهذا يعني أنهم قد لا يتلقون أي تأمين على العمل الذي يقومون به مع بعضهم البعض.

٦- مشاكل في الدفع: قد يحدث أحياناً أن يكون هناك مشاكل في الدفع للمتطوعين والمستقلين من قبل العملاء، وهذا قد يؤدي إلى تأخر في الدفع للعمل المنجز.

٧- المعلومات الغير دقيقة: قد تكون المعلومات المعروضة في Guru غير دقيقة أو غير مكتملة، وهذا قد يؤدي إلى مشاكل في التعامل مع العملاء والمتطوعين والمستقلين.

○ موقع Yemen HR

○ مزايا موقع Yemen HR:

- ١_ الوصول السريع والسهل للوظائف المتاحة: يمكن للعملاء البحث عن الوظائف المتاحة في الموقع وتقديم الطلبات عبر الإنترنت في نفس الوقت.
- ٢_ توفير الوقت والجهد: يمكن للعملاء التقديم للوظائف والعمل من أي مكان وفي أي وقت.
- ٣_ التواصل السريع والسهل: يمكن للعملاء التواصل مع الشركات المعلنة عن الوظائف والتقديم للوظائف المتاحة في الموقع بسهولة.
- ٤_ الحصول على معلومات مفصلة: يمكن للعملاء الحصول على معلومات مفصلة عن الوظائف المتاحة والمتطلبات المطلوبة للعمل فيها.
- ٥_ التعامل الآمن: يعتمد الموقع على نظام الأمان القوي لحماية المعلومات الشخصية للعملاء.
- ٦_ الخدمة المجانية: التسجيل واستخدام الموقع هو مجاني للعملاء.
- ٧_ التحديث الدوري: يتم تحديث الموقع بشكل دوري ليتم إضافة الوظائف الجديدة وتعديلات الوظائف المتاحة.

○ عيوب موقع Yemen HR:

- ١- العديد من الطلبات والمتقدمين: يمكن أن يكون هناك العديد من الطلبات والمتقدمين للوظائف المتاحة في الموقع، وبالتالي يمكن أن يكون من الصعب الحصول على الوظائف المطلوبة.
- ٢- عدم وجود كل الوظائف المتاحة: قد لا يتم نشر كل الوظائف المتاحة في الموقع وبالتالي قد يفتقد العملاء بعض الفرص العملية.
- ٣- الخطأ البشري: يمكن أن يحدث أخطاء في المعلومات المدرجة في الموقع بسبب الخطأ البشري.
- ٤- قد يكون الموقع غير متوفر في بعض الأوقات: قد يحدث عطل في الموقع أو توقف الوصول إليه في بعض الأوقات.

٥- العديد من الإعلانات: قد يكون هناك العديد من الإعلانات المدرجة في الموقع وبالتالي قد يصعب العثور على المعلومات المطلوبة.

موقع Yemen Job:

○ مزايا موقع Yemen Job:

- ١- وظائف متنوعة: يوفر موقع Yemen Job عدد كبير من الوظائف المتنوعة في مختلف المجالات، مما يساعد الباحثين عن العمل على العثور على وظيفة مناسبة لمهاراتهم وخبراتهم.
- ٢- تقديم الطلبات عبر الإنترنت: يمكن للباحثين عن العمل تقديم طلباتهم للوظائف المنشورة على موقع Yemen Job عبر الإنترنت، مما يوفر الكثير من الوقت والمجهود.
- ٣- معلومات وظيفية مفصلة: يوفر موقع Yemen Job معلومات وظيفية مفصلة لكل وظيفة منشورة، مما يساعد الباحثين عن العمل على التعرف على متطلبات الوظيفة والأدوار المطلوبة من المتقدمين.
- ٤- تحديثات وظيفية دورية: يتم تحديث موقع Yemen Job بشكل دوري مع الوظائف الجديدة المنشورة، مما يساعد الباحثين عن العمل على العثور على الوظائف الجديدة المتاحة في اليمن.
- ٥- نظام للترشيح والتقديم: يمكن للباحثين عن العمل الترشيح للوظائف المنشورة على موقع Yemen Job وتقديم طلباتهم للوظائف المرغوبة.
- ٦- مجموعة واسعة من المعلومات الوظيفية: يوفر موقع Yemen Job مجموعة واسعة من المعلومات الوظيفية للباحثين عن العمل.
- ٧- دعم الفريق: يتوفر فريق دعم في موقع Yemen Job للمساعدة في حل المشاكل التي قد تواجهها الباحثين عن العمل أثناء استخدام الموقع.

● عيوب موقع Yemen Job:

- ١- هناك مشكلة في تحديث المعلومات الوظيفية المنشورة على الموقع، ولذلك يجب التأكد من صحة المعلومات المنشورة قبل التقديم للوظائف.

- ٢- مشكلة في نظام الترشيح والتقديم على الموقع، ولذلك يجب التأكد من أن كل المعلومات المطلوبة قد تم تقديمها بشكل صحيح قبل التقديم للوظيفة.
- ٣- مشكلة في دعم الفريق للباحثين عن العمل، ولذلك يجب التأكد من أن كل الاستفسارات والمشاكل التي قد تواجهها الباحثين عن العمل قد تم الحل بشكل مناسب.

الفصل الثالث: التحليل والتصميم

مرحلة توصيف وتحليل البيانات

يتم فيه تحليل الإطار النظري وعمل مخططات التصميم لتطبيق المشروع

١.٣ أدوات جمع البيانات (Fact finding)

تم استخدام العديد من التقنيات لجمع البيانات ومن أهمها التالي:

• البحث والتغذية الراجعة:

قمنا بالبحث في شتى مواقع الويب المتعلقة بالتوظيف ومعرفة خدماتها وكافة تصاميمها ومعلومات كثيرة عنها كما قمنا بتصفح العديد من الوثائق الخاصة في مجال التوثيق بالإضافة لقراءة العديد من المشاريع السابقة التي فكرتها مشابهة للفكرة الخاصة بنا من جامعة صنعاء وعدة جامعات أخرى وجامعات أخرى خارج اليمن.

• مقابلات شخصية:

لقد استخدمنا طريقة المقابلة في جمع البيانات حيث قمنا بإجراء العديد من المقابلات مع بعض الجهات سواء كانت من الجهات الباحثة عن عمل أو من الجهات الباحثة عن موظفين ومن اهم هذه المقابلات التالي:

١- بنك التضامن بتاريخ ١٥ يناير ٢٠٢٣م

٢- الجامعة الإماراتية الدولية بتاريخ ٢٨ يناير ٢٠٢٣م

٢.٣ المتطلبات (The requirement)

١.٢.٣ متطلبات المستخدمين (Users requirements)

يتم هنا تحديد متطلبات المستخدمين من الجهات الباحثة عن وظيفة أو من الجهات الباحثة عن موظفين اللذين يرغبون بوجودهم في الموقع.

❖ متطلبات الجهة الباحثة عن وظيفة:

- ١- تسجيل بياناتهم متمثلة بالسيرة الذاتية.
- ٢- تسهيل عملية البحث عن وظيفة.
- ٣- اقتراح فوري للوظائف المناسبة فور نزولها.
- ٤- ان يكون الموقع قادرا على حفظ البيانات والعمل عليها بسهولة.
- ٥- اشعارهم بنتيجة التقديم سواء كانت النتيجة إيجابية او سلبية

❖ متطلبات الجهات الباحثة عن موظفين:

- ١- تسجيل بياناتهم متمثلة بمعلومات المؤسسة الخاصة بهم.
- ٢- انشاء إعلانات التوظيف الخاصة بهم.
- ٣- اقتراح فوري للموظفين المناسبين عند انشاء الاعلان.
- ٤- تمكين الشركة من الاطلاع على السير الذاتية للباحثين عن وظيفة.
- ٥- تمكين الشركة من عمل مقابلات والتنسيق مع المرشحين الباحثين عن وظيفة.

٢.٢.٣ المتطلبات الوظيفية (Requirements Function)

بعد تسجيل الدخول تتم العملية الآتية:

• اضافة حسابات المستخدمين:

الباحثين عن وظيفة:

عند رغبة الجهة الباحثة عن وظيفة في التقديم على أحد الوظائف المعروضة يقوم بإنشاء حساب إدخال بيانات السيرة الذاتية ومن ثم إرسال له اسم مستخدم وكلمة مرور.

• الجهات الباحثة عن موظفين:

- يتم انشاء حسابات للشركات المتعاقدة مع إدارة الموقع.
- تقوم الشركة بنشر منشور عن الوظيفة الشاغرة بالتفصيل.

- **انشاء منشور من قبل الجهة الباحثة عن موظفين:**

تقوم الجهة الباحثة عن كوظف بإنشاء منشور لطلب موظفين وتفاصيل هذه الوظيفة.

- **التحقق من وجود هذه الجهات فعليا:**

يتحقق مدير النظام من اسم الجهة اذا كانت حقيقية او وهمية من خلال إرسال إيميل إلى وزارة الصناعة والتجارة ويقوم بالتحقق من بيانات الباحث عن وظيفة من خلال ارسال إيميل إلى مركز تقنية المعلومات.

- **استعراض وتصفح المنشورات:**

الجهة الباحثة عن وظيفة: يقوم الخريج بتصفح الإعلانات التي تم نشرها من قبل الشركات والمؤسسات المتعاقدة.

- **اقتراح الموظفين المناسبين:**

بعد قيام الشركة بنشر اعلان عن وظيفة او وظائف عدة في الموقع يتم اقتراح عدة مرشحين للوظائف بناءً على الشروط التي تم نشرها وذلك بترشيح السير الذاتية الخاصة بهم والتي تظهر في قائمة منسدلة في واجهة مستخدم الشركة.

- **اشعار الباحثين عن وظيفة:**

يتم اشعار الباحثين عن وظيفة عن نزول وظيفة جديدة مناسبة للسيرة الذاتية الخاصة بهم بحيث إذا تناسبت معهم الوظيفة يقومون بالتقديم عليها كما انه يتم اشعارهم في حالة تم قبولهم في الوظيفة المقدم عليها واشعارهم بوقت المقابلة ان طلبت.

٣.٢.٣ المتطلبات الغير وظيفية (Non-function Requirements)

١. قابلية الاستخدام (Usability):

الموقع سهل الاستخدام وخالي من التعقيدات فالموقع تم تصميمه على أفضل طرق التصميم التي تعطي المرونة والسهولة على أداء المهام حيث تمكن أي مستخدم من استخدامه بكل سهولة وتتيح للمستخدم تنفيذ العمليات عليه دون ان يؤثر ذلك على عملية سير الموقع من حيث بطئه او إعاقته

2_الاعتمادية (dependability):

اعتمادية النظام تعتمد على المتطلبات الاتية:

• الموثوقية (reliability):

النظام يقوم بكل وظائفه المطلوبة منه بالشكل الصحيح وبالطريقة الصحيحة حيث يؤدي النظام ما يطلبه المستخدم دون حدوث أي خلل او تأخير في العمليات الموكلة إليه ويقدم النظام تسهيلا كثيره تتيح للمستخدم العمل بموثوقية حيث يتعرف على رقم الباحث عن العمل دون حدوث أخطاء ومن ثم التعرف على رغباته ومتطلباتها بالشروط والنتيجة تكمن في كل التخصصات المنضمين اليها المتقدمين للوظيفة.

• المتانة (robustness):

النظام يقوم بتوفير الخدمات للمستخدم بوقت قياسي وقصير ويؤدي المهام الموكلة اليه بكفاءة واستجابة سريعة وبدرجة عالية من الأداء (طالما ان البيئة ملائمة).

• السلامة (safety):

النظام يعتبر امن ولا يشكل أي خطورة على الانسان خاصة وانه لا يعد من الأنظمة الحرجة التي تسبب فشلها خطورة على الإنسان.

• الأمانة (security).

النظام محمي من أي اختراق أو يتعرض لأي هجوم كما ان جميع العمليات تتم بشكل الي فلا مجال لإدخال أي أخطاء للنظام او تسبب في اختراق لأمنة.

• الأداء (performance).

النظام يعمل على أداء العمليات المطلوبة منه بشكل الي ومصمم للعمل بمواصفات عليا وفي فترة زمنية قصيرة جدا وفيما يلي ذلك:

• زمن الاستجابة (response):

النظام يستجيب للعمليات المطلوبة منه طبقا لعوامل إمكانية الجهاز وسرعة الانترنت.

• زمن التنفيذ (throughput):

النظام ينفذ للعمليات المطلوبة منه في زمن قصير جدا اعتمادا على سرعة الجهاز.

• الوفرة (availability):

ان يكون النظام متوفر لجميع الموظفين للبحث عن وظائف والجهات الحكومية والخاصة للبحث عن موظفين في الموقع فالنظام موقع يكون متوفر على مدار ٢٤ ساعة بحيث يستطيع كل مستخدم الوصول الى النظام بنفس السرعة والكفاءة.

• الدقة (accuracy):

ان يكون النظام عالي الدقة حيث تتم معالجة البيانات بطريقة تضمن بقائها بشكل صحيح فلا تدخل أي بيانات الى البرنامج الا بعد معالجتها والتأكد من صحتها فلا يقوم البرنامج بتغيير البيانات من تلقاء نفسه وكذلك لا يعرض نتائج خاطئة او غير ما يطلب منه.

• قابلية الدعم (supportability).

قابلية الدعم تعتمد على الاتي:

• قابلية التكيف (adaptability):

النظام يتكيف مع أي نظام تشغيل وكذلك قابل للتعديلات عليه بما يناسب شروط ومعايير البيئة الجديدة.

• قابلية الصيانة (maintainability):

يتم عمل صيانة دورية للنظام بين الفترة والأخرى لإصلاح العيوب إن وجدت فيه كذلك النظام مرفق بملف help file يرجع اليه المستخدم عند حدوث أي مشكلة ليتمكن من حلها والقضاء عليها.

• القيود (constraints):

لا توجد أي قيود على النظام تجعله صعب التنفيذ أو تقلل من قابلية تنفيذه كما ان متطلبات النظام متوافقة مع متطلبات الواجهة كما انه لا توجد أي عملية لن يتم تنفيذها بسبب قانون معين الا انه قد يواجه النظام قيود لتطبيقه هي عدم توفير المعدات والأدوات المطلوبة والمحدد.

٣.٣ مخططات تدفق البيانات (DFD) :Description of Data Flow Diagram

هو رسم بياني لتدفق البيانات بين مختلف العمليات في الأعمال التجارية.. كما انه أيضا تقنية رسم بياني تصور تدفق المعلومات التي تطبق في نقل البيانات من المدخلات الى المخرجات وتوفر بطريقة بسيطة وبديهية وصف العمليات التجارية دون تركيز على التفاصيل من النظم الحاسوبية ويمكن وصف مخطط تدفق البيانات بأنه الرسم الذي يوضح حركة البيانات بين الكيانات الخارجية والعمليات ومخازن البيانات داخل النظام.

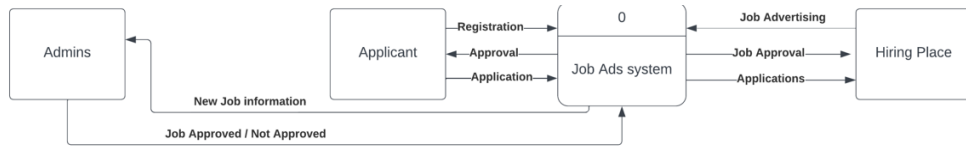
١.٣.٣ المخطط العام (Context diagram) :

• Job administration management :



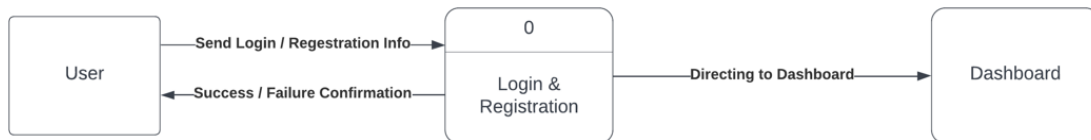
الشكل (١-٣) job administration management level

• Hiring system :



الشكل (٢-٣) Hiring System level 0

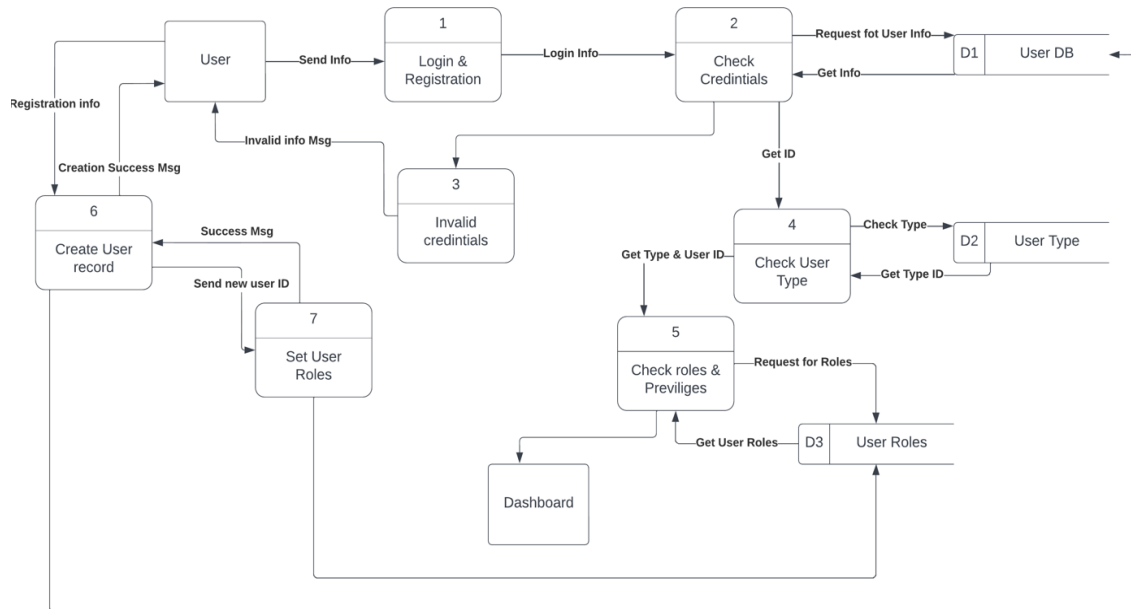
• Job Announcer :



الشكل (٣-٣) job announcer level 0

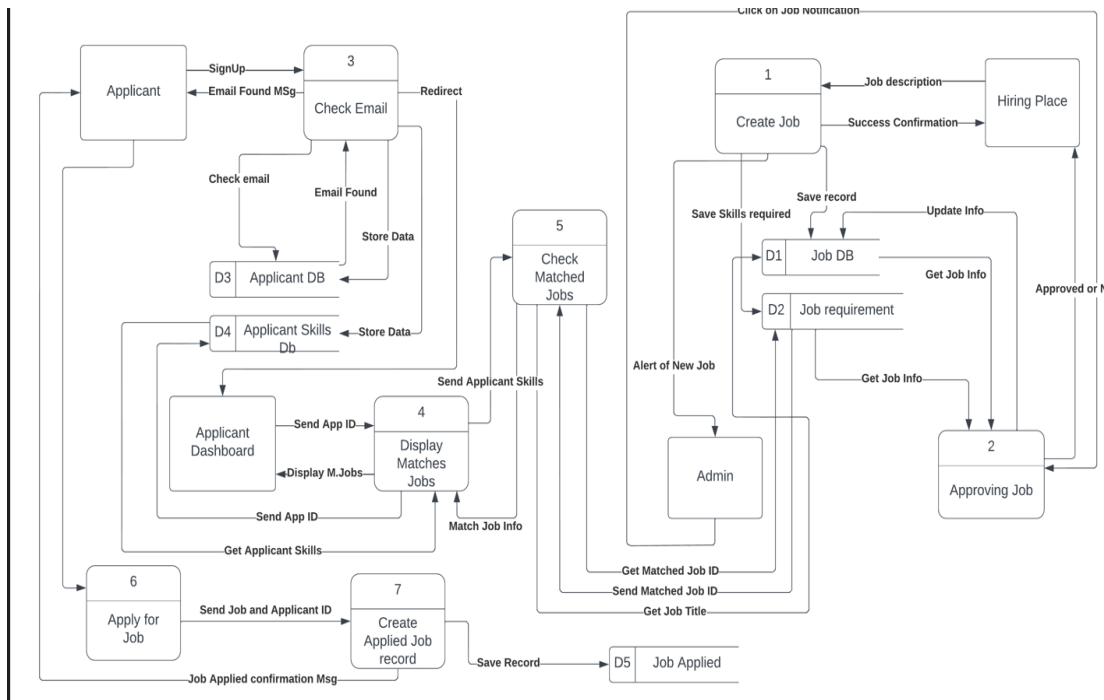
٢.٣.٣ مخططات تدفق البيانات :DFD Overview

• Job administration management

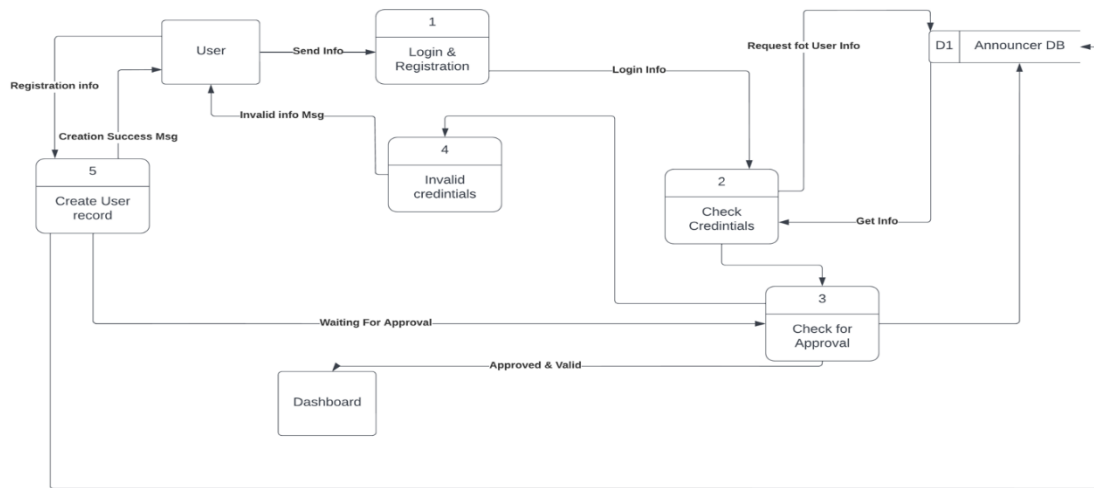


الشكل (٣-٤) job administration management level

• Hiring system



الشكل (٣-٥) Hiring System level 1



الشكل (٦-٣) job announcer level 1

٤.٣ مخطط العلاقات والكيونات

١.٤.٣ وصف الكيونات:

١. **المستخدم الأول:** هو مدير النظام يقوم بإنشاء حساب؛ اما اذا كان لديه حساب من قبل يقوم بتسجيل الدخول بحسب صلاحياته: الإضافة و التعديل و الحذف ويعمل الموافقة على الإعلانات (الوظائف) التي يتم انزالها، وكذلك يقوم بالتحقق من اسم الجهة اذا كانت حقيقية أو وهمية من خلال ارسال إيميل إلى وزارة الصناعة والتجارة، ويقوم بالتحقق من بيانات الباحث عن الوظيفة من خلال إرسال إيميل إلى وزارة التعليم العالي وأيضاً له الحق في ترتيب أولوية الوظائف حسب تصنيفها، وعندما يتم الموافقة على الباحث عن وظيفة يتم إرسال رسالة نصية "تم قبولك في هذه الوظيفة".

٢. **المستخدم الثاني:** وهي الجهة الباحثة عن الموظفين وهذه الفئة الرئيسية حيث لا يمكن أن يعمل الموقع قبل أن تتواجد بحيث يقوم مدير النظام بالتعاقد مع أكثر من شركة قبل انطلاق هذا الموقع حيث تعمل كل شركة على تنزيل الوظائف الخاصة بها وفي حالة أرادت شركة الانضمام الى الموقع تقوم بإنشاء حسابها الخاص وانتظار موافقة الموقع للقبول. اما إذا كان لديه حساب من قبل يقوم بتسجيل الدخول وصلاحيته: إنزال إعلانات الوظيفة أو المناقصات والتعديل عليها ويتم حذفها فور الحصول على الموظف أو التقديم على مناقصة في شركة أخرى.

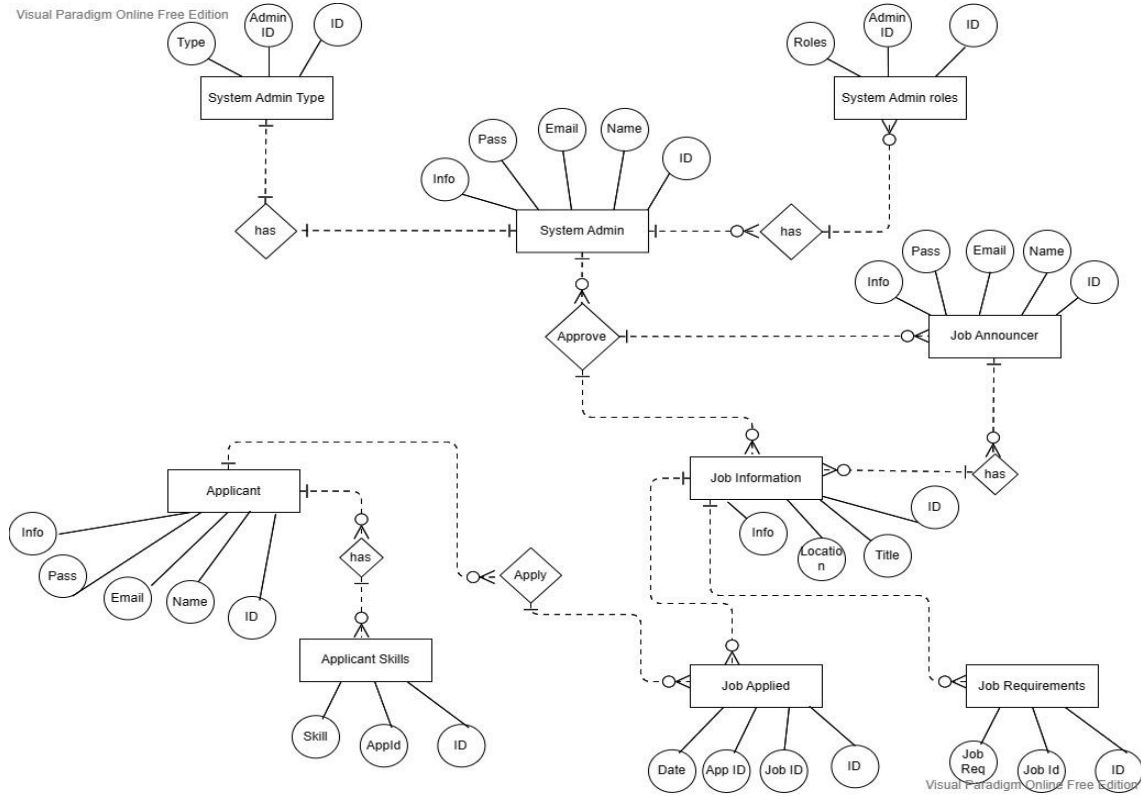
٣. **المستخدم الثالث:** وهو الباحث عن الوظيفة، يقوم بقراءة الإعلانات وفي حال رغبته في احدى الوظائف يقوم بإنشاء حساب؛ أما إذا كان لديه حساب من قبل يقوم بتسجيل الدخول، ومن ثم يقوم بإدخال بياناته وارفاق الوثائق، ويتم السماح له بالبحث عن وظائف، وعند وجود وظائف جديدة مناسبة لتخصصه يتم إرسال اشعار له.

كما أن البرنامج يدعم استراتيجية أخذ القرار، حيث يقوم بتوفير قائمة للشركة بالباحثين عن العمل –المناسبين- فور الإعلان عن وظيفة على حسب الشروط المطلوبة؛ كما أنه يقوم بإرسال اشعارات للباحثين عن وظيفة حال الإعلان عليها – اذا كانت مناسبة للسيرة الذاتية الخاصة بهم.

٢.٤.٣ وصف العلاقات:

١. **تسجيل الدخول:** يقوم فيه المستخدمين بإدخال كلا من اسم المستخدم وكلمة المرور ثم يتم الفحص إذا ما كان هذا المستخدم موجود وفي حالة لم يكن موجود يقوم بعرض رسالة خطأ بعدم صحة المعلومات وفي حالة كان موجود يقوم بإدخاله إلى لوحة التحكم الخاصة به كما هو موضح في الشكل أدناه.
٢. **إنشاء حساب:** يقوم فيها المستخدمين الراغبين بالانضمام للموقع الخاص بنا بإدخال بياناتهم، كلا حسب نوعه ومن ثم يتم تأكيد التسجيل في الموقع الخاص بنا ليقوموا بعد ذلك بالاستفادة من الخدمات التي يتم تقديمها كما هو موضح في الشكل أدناه.
٣. **الإعلان عن وظيفة:** بعد أن تقوم الجهة الباحثة عن موظف بتسجيل الدخول إلى حسابها يتم السماح لها بإنشاء وإنزال اعلان عن الوظيفة الخاصة بها كما هو موضح في الشكل أدناه.

٣.٤.٣ مخطط الكينونات والعلاقات (ERD)



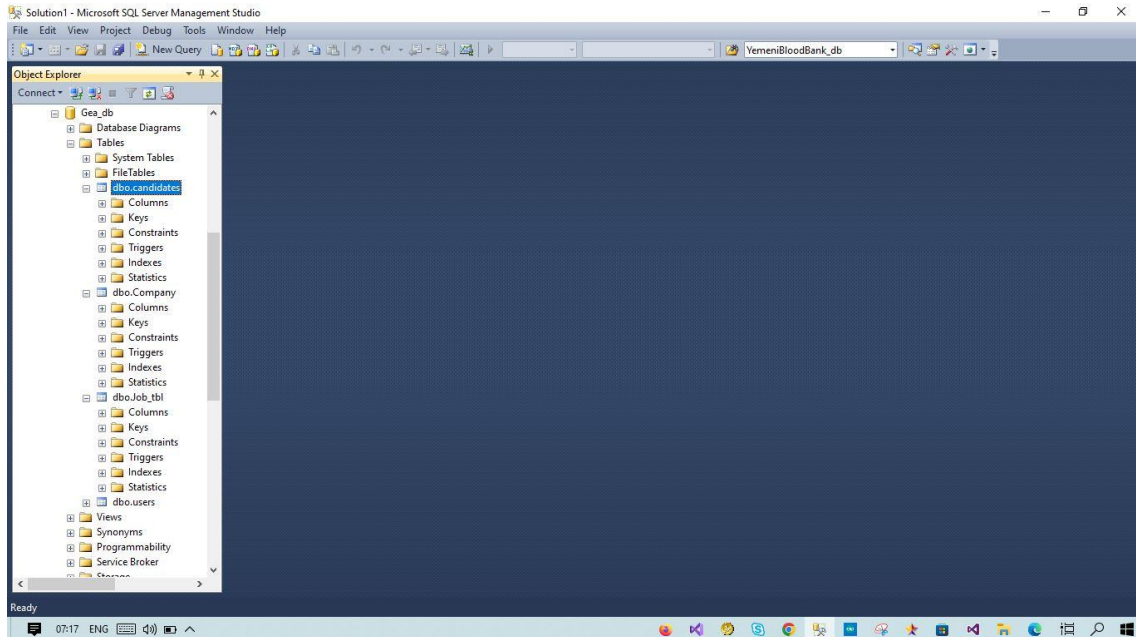
الشكل (٧-٣) مخطط الكينونات والعلاقات ERD

الفصل الرابع: التنفيذ

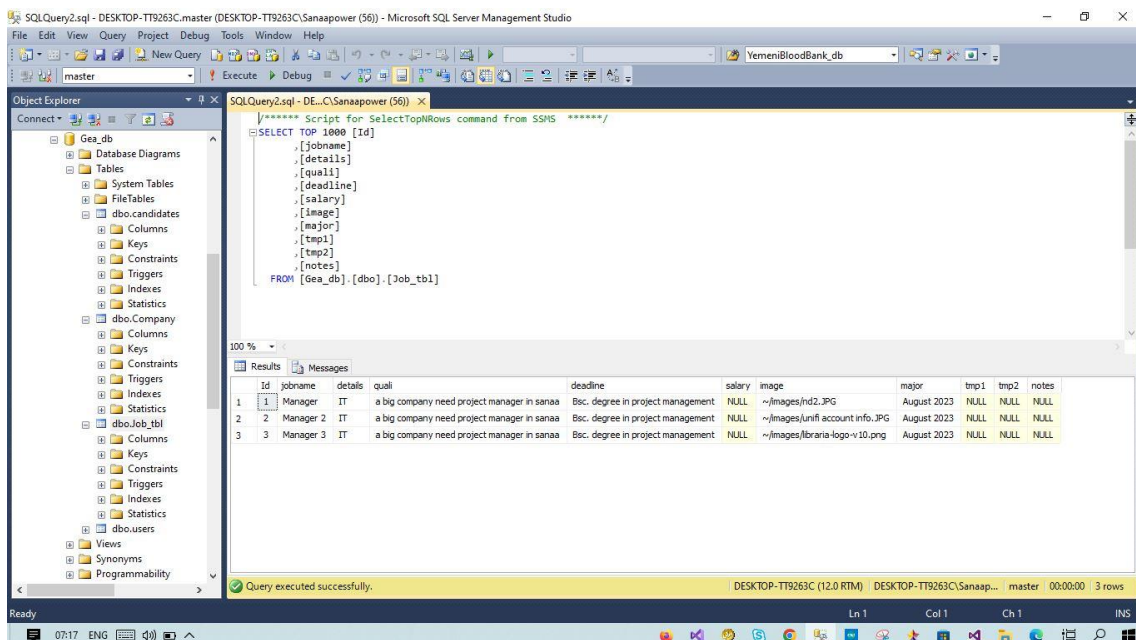
مرحلة التنفيذ (Execution of the implementation):

هذا الفصل سيتم فيه شرح مع توثيق لجميع واجهات النظام

١.٤ تنفيذ قاعدة البيانات (DATABASE Implementing):

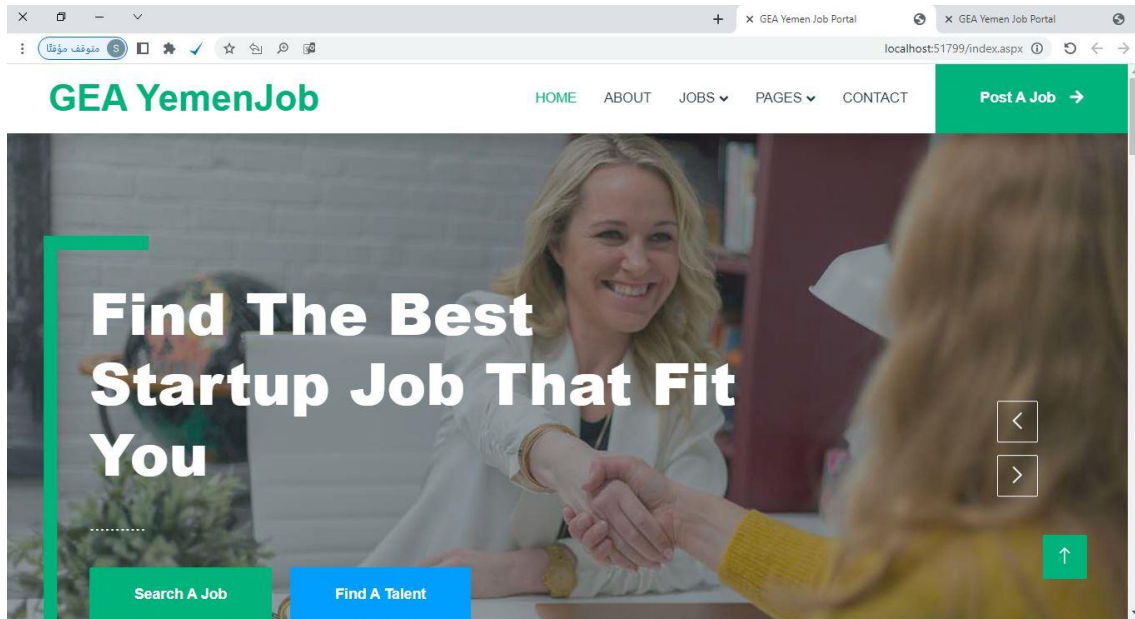


الشكل (١-٤) بناء قاعدة البيانات

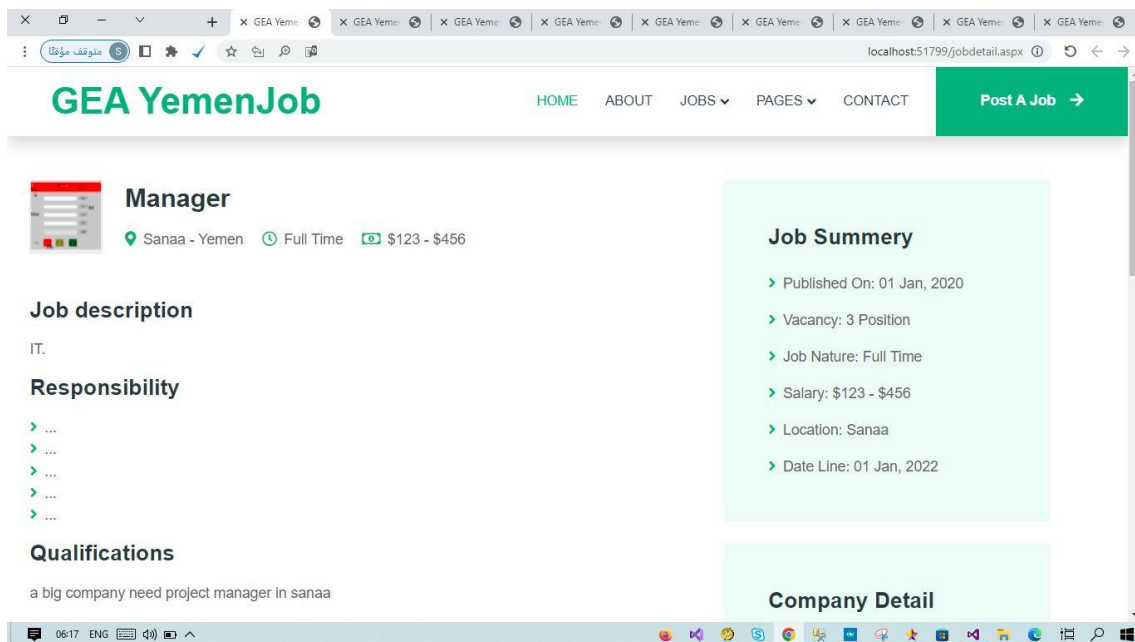


الشكل (٢-٤) بناء قاعدة البيانات

٢.٤ تنفيذ الواجهات (Interface Implementing):



الشكل (٣-٤) إعلان وظيفة



الشكل (٤-٤) عرض تفاصيل الوظيفة

GEA YemenJob

HOME ABOUT JOBS PAGES CONTACT [Post A Job](#)

Company details

Company Name details

major

logo : [اختيار ملف](#) لم يتم اختيار أي ملف

Username

Password

Save

localhost:51799/addcompany.aspx

الشكل (٥-٤) واجهة اضافة

GEA YemenJob

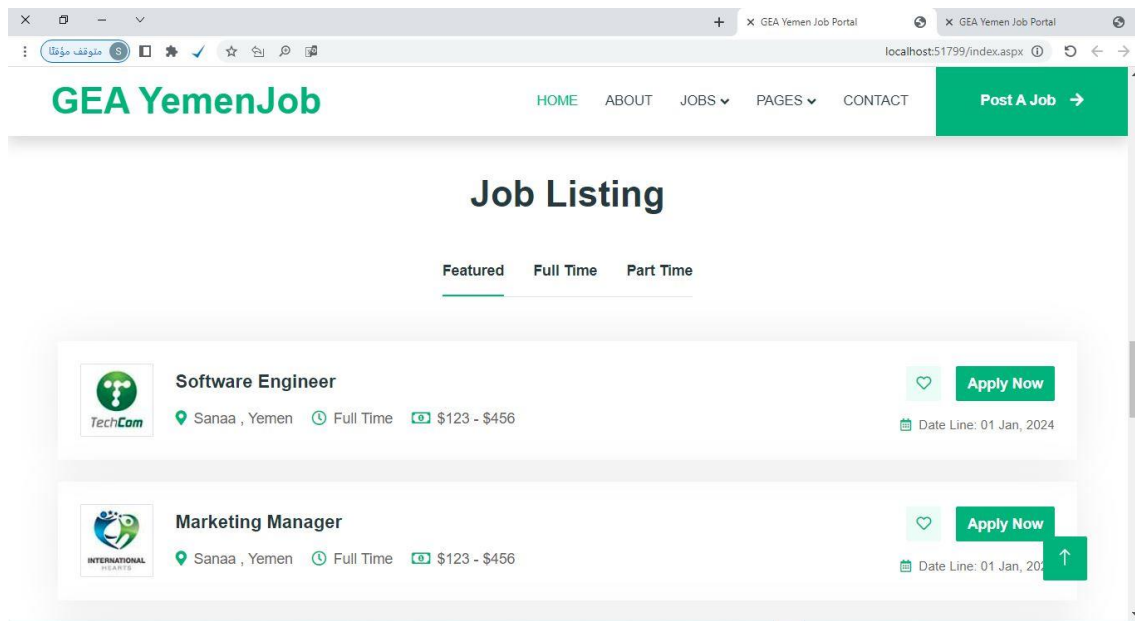
HOME ABOUT JOBS PAGES CONTACT [Post A Job](#)

Explore By Category

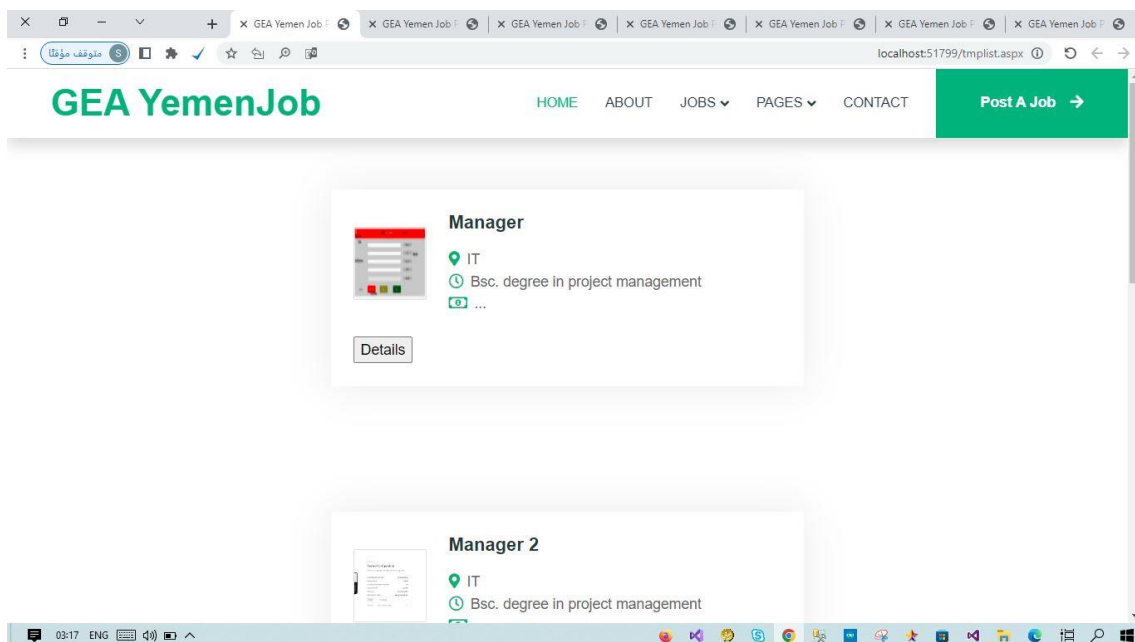
<p>Marketing</p> <p>123 Vacancy</p>	<p>Customer Service</p> <p>123 Vacancy</p>	<p>Human Resource</p> <p>123 Vacancy</p>	<p>Project Management</p> <p>123 Vacancy</p>
<p>Business Development</p> <p>123 Vacancy</p>	<p>Sales & Communication</p> <p>123 Vacancy</p>	<p>Teaching & Education</p> <p>123 Vacancy</p>	<p>Design & Creative</p> <p>123 Vacancy</p>

localhost:51799/index.aspx

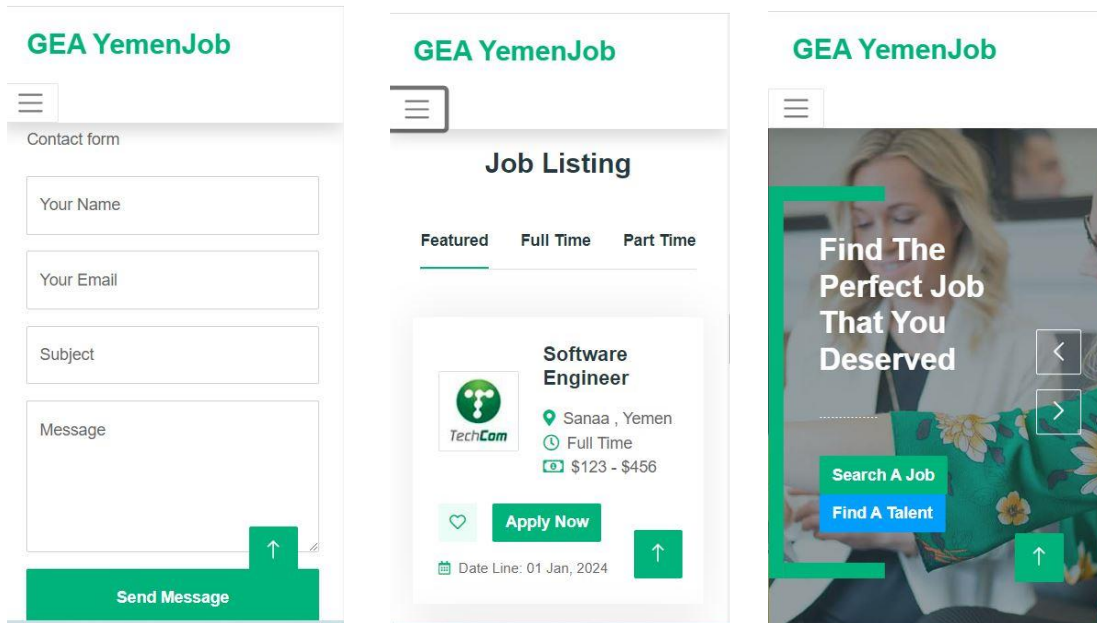
الشكل (٦-٤) واجهة التصنيفات



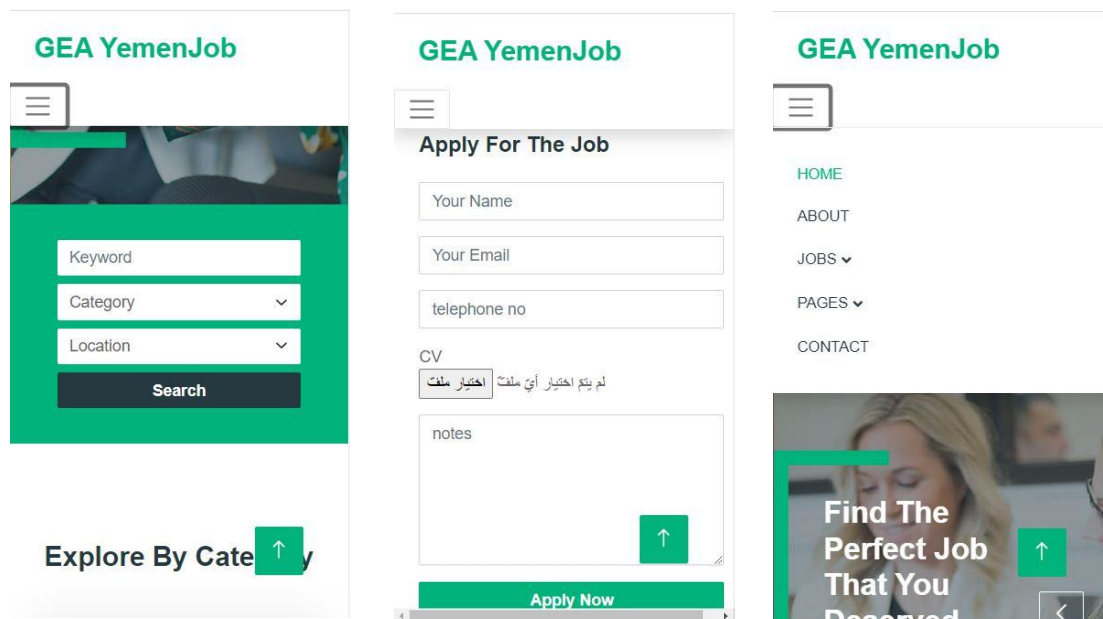
الشكل (٧-٤) واجهة قوائم الوظائف



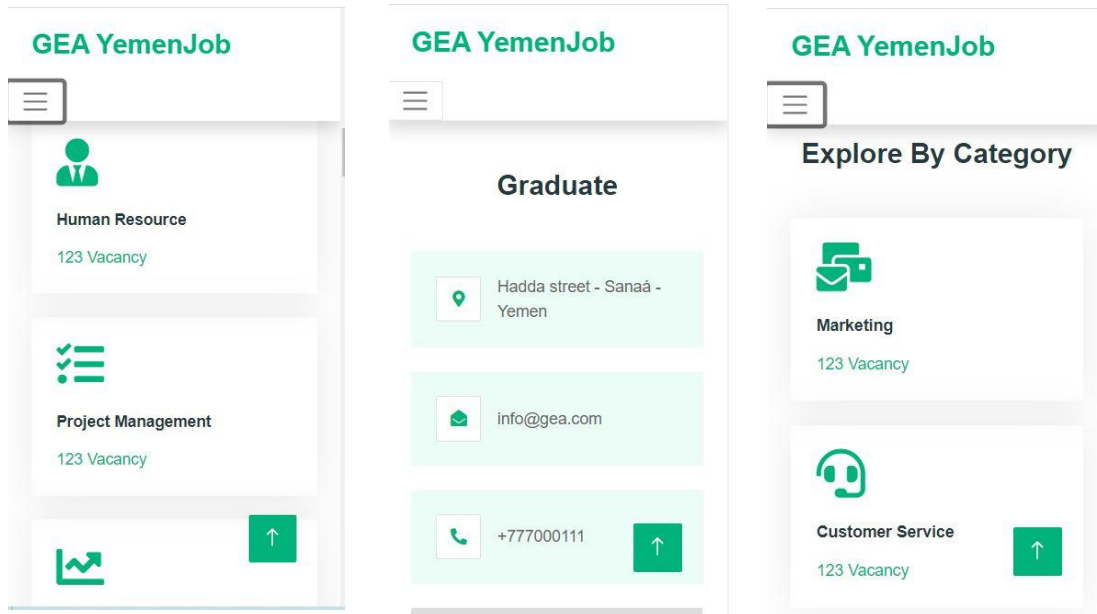
الشكل (٨-٤) عرض تفاصيل الوظيفة



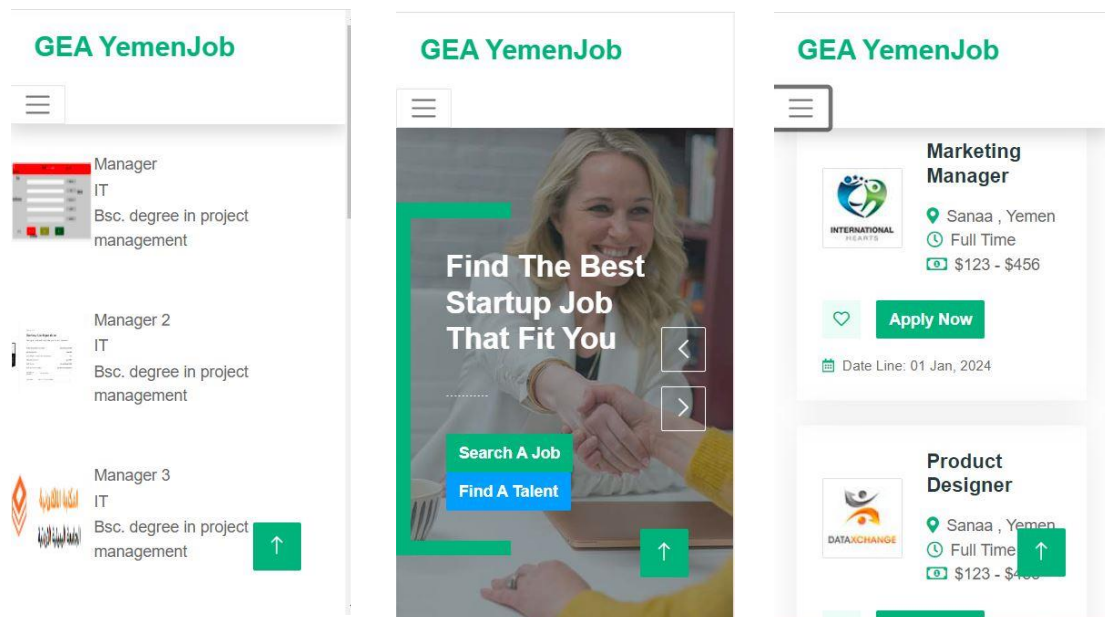
الشكل (٩-٤) واجهات الموقع



الشكل (١٠-٤) واجهات الموقع

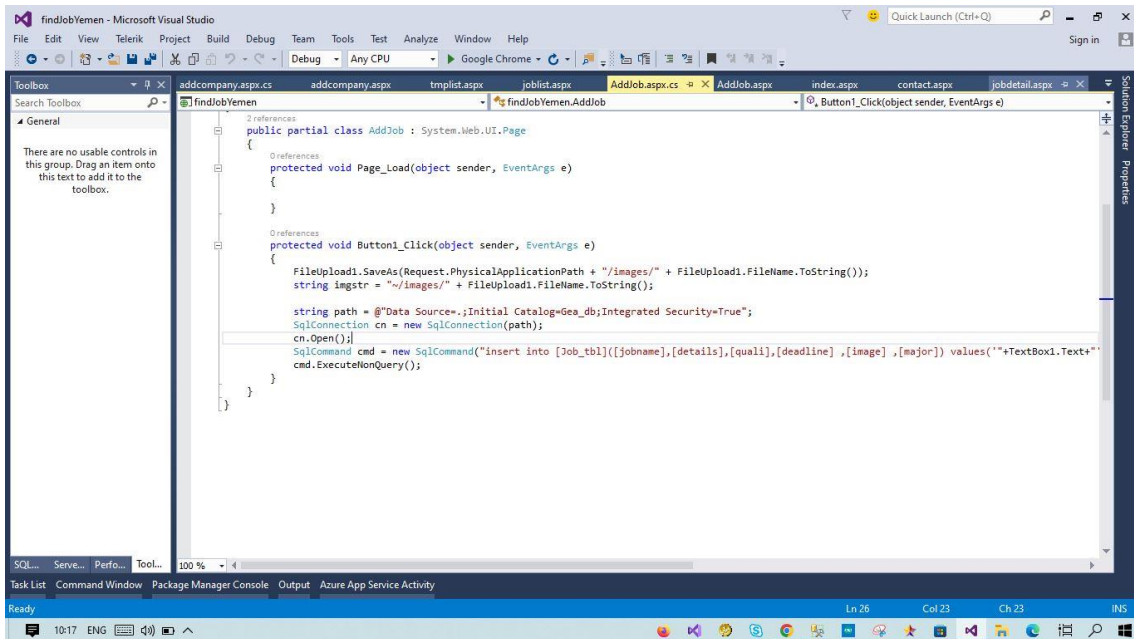


الشكل (١١-٤) واجهات الموقع

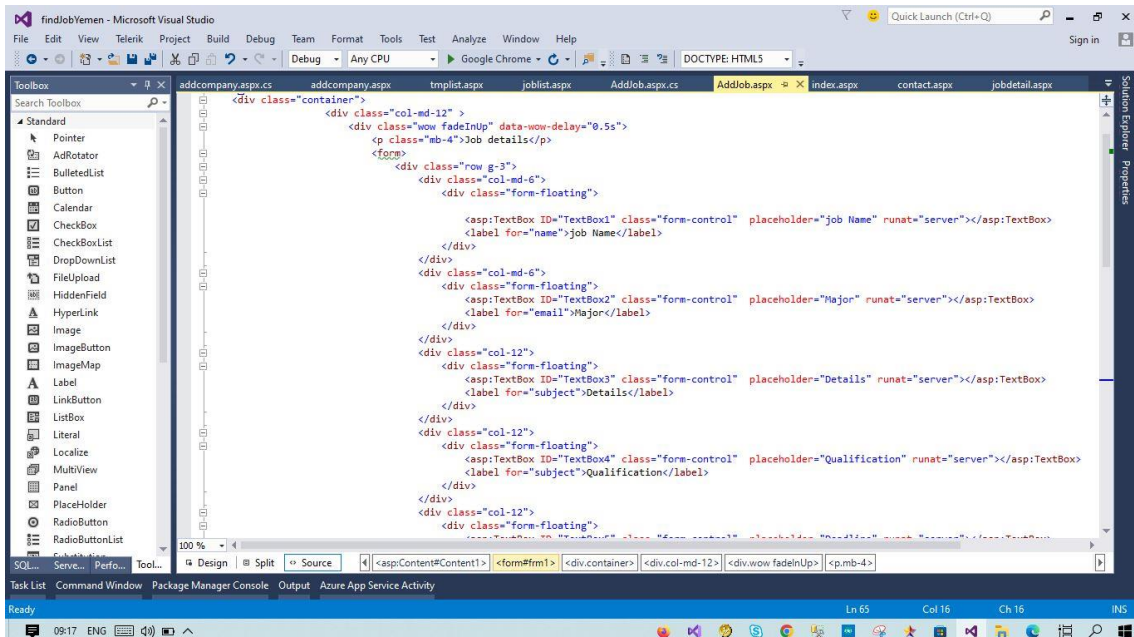


الشكل (١٢-٤) واجهات الموقع

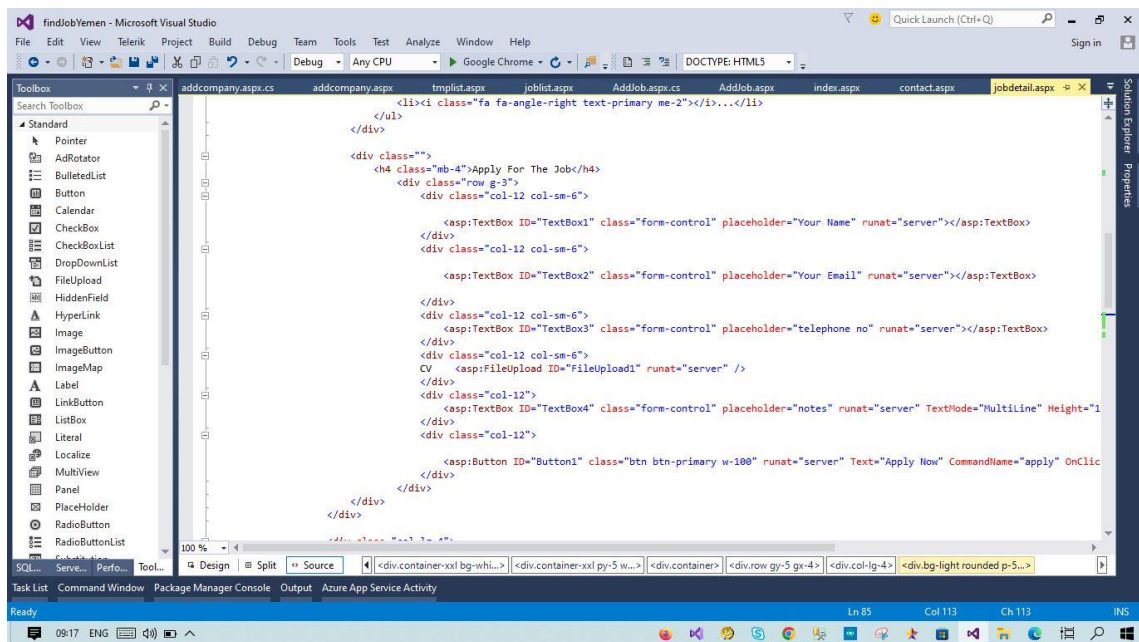
٣.٤ تنفيذ الاكواد (Code Implementing):



الشكل (٤-١٣) اكواد التنفيذ



الشكل (٤-١٤) كود تصميم الصفحة



الشكل (٤-١٥) كود تصميم صفحة السيفي

الفصل الخامس: النتائج والخلاصة

سنتناول في هذا الفصل ما سيتم عمله فيما بعد

١.٥ الاستنتاجات (Conclusions):

- ١- وجود قبول كبير من قبل الخريجين للموقع.
- ٢- استجابة الشركات مع فكرة الموقع وتعزيز بأفكار مميزة.
- ٣- تم التوصل إلى أسهل الطرق للاستخدام لجميع الأطراف إما للشركات أو الخريجين.

٢.٥ المقترحات (Suggestions)

١. إضافة شهادة الدبلوم وأصحاب الحرف للموقع.
٢. التسويق للموقع في مواقع التواصل الإلكتروني والمواقع الأخرى.
٣. عمل تطبيق اضافته الى الموقع لسهولة الاستخدام أكثر.
٤. إضافة قالب CV جاهز خاص بالموقع والتطبيق يتم فيه ادخال البيانات مباشرة.
٥. إضافة صفحة لعمل التقارير بشأن عمل الموقع للادمن.
٦. إضافة إمكانية تقديم طلب لإعلان الوظائف إلكترونياً.
٧. إضافة إمكانية البحث عن الوظائف بأسماء الشركات.
٨. فرز الإعلانات حسب الشركات.

٣.٥ التوصيات (Recommendation)

- ١- عمل فيديو توضيحي للشركات والخريجين يوضح لهم كيفية التعامل مع الموقع.
- ٢- القيام بورش تثقيفية حول الموقع واستخدامه.

٤.٥ المراجع (References)

الكتب:

- [SQL Practice Problems](#) (Sylvia Moestl Vasilik)
- An Atypical ASP.NET Core 6 Design Patterns Guide - A SOLID adventure into architectural principles and design patterns using .NET 6 and C# 10, 2nd Edition -Carl-Hugo Marcotte, Abdelhamid Zebdi
- مشروع HR FOR JOBS لطلاب جامعة صنعاء للمشرف /اكرم عثمان 2020_2021

المواقع:

- موقع Yemen HR
- موقع Yemen job

٥.٥ الملحقات (Accessories)

المقابلات:

أسئلة المقابلة لبنك التضامن:

- ١- كيف ترون فكرة المشروع؟ وهل من وجهة نظركم مشروع مجدي؟
هو من احتياج السوق وبالأخص يعتبر من احتياجات الخريج الباحث عن وظيفة ولكن يجب التفكير فيه ك مشروع يطبق على ارض الواقع وليس مجرد مشروع تخرج.
- ٢- هل يوجد لديكم استعداد للانضمام للموقع عندما يتم تطبيقه على ارض الواقع؟
نعم لا يوجد لدينا أدني مانع بالرغم من وجود أكثر من منصة مشابهة لفكرة المشروع وأكثر شهره منه ولكن المميزات التي تم ذكرها ستكون مميزه وبالذات بعد ان يتم تطويره الى تطبيق اندرويد.
- ٣- هل يوجد لديك اقتراحات لأثراء فكرة المشروع ويمكننا إضافتها؟
استخدام أدوات التوظيف الجديدة مثل التوظيف عبر المهارات وذلك عبر إضافة خاانه لتعبئة الجدارات والمهارات في السيرة الذاتية للمتقدم.

أسئلة الجامعة الإماراتية الدولية

- ١- هل سيكون هناك قبول لفكرة التأكد من مصداقية شهادة المتقدمين للوظائف والتي يتبناها موقعنا ك فكرة رئيسية للمشروع؟

لا يمكن لأي جامعة مشاركة قواعد بياناتها مع أي جهة خارجيه ولكن يمكن عرض الفكرة على مركز () الذي سيجمع جامعات العاصمة بحيث يكون الأكيد عبره.

٢- كون الجامعة جهة تقوم بإعلان عن وظائف وفرص تدريب هل ترحب بكرة الانضمام للتطبيق عند إطلاقه ك جهة معلنه عن الوظائف وأيضا فرص التدريب للخريجين؟

لا يوجد مانع لدى الجامعة ان تكون ضمن الجهات التي ستتنضم للموقع عند إطلاقه وترحب بفكرة وجود فرصة للمساعدة في تنمية الخريجين عندما تتاح الفرصة عبر نشر فرص التدريب.

- ٢- هل يوجد لديكم اقتراحات يمكننا إضافتها للموقع؟
أولا: يمكن إضافة ملتقى لخريجين الجامعات بحيث يمكنهم عبرة مشاركة فرص التدريب والتطوع فيما بينهم. ثانيا: يمكن فيما بعد إضافة إمكانية التسجيل والتقديم لطلبات الوظائف لغير خريجين الجامعات من ذوي الكفاءات بحيث لا يحصر الموقع المرشحين في خريجين الجامعات.